

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ออย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑.๑ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ (มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว -พนักงานจ้าง ๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักภักดี -แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ออย	๒.๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ๒.๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณตามหลักสูตรของกิจกรรมนั้นๆ ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองได้ตามที่สนใจ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๓.๑ การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๓.๒ การสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ๓.๒ พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน -กิจกรรม ๕๘ -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	๕.๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ๕.๒ ๕.๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ เป็นไปตามโครงการและกิจกรรมนั้นๆ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๖๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ตนเองได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	๒.๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๗๕,๐๐๐	
	๒.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒.๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	
	๓.๒ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๓.๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๑ โครงการอบรมจิตอาสาและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	๔.๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ จริยธรรมและ การสร้างความสุขในองค์กร	๔.๒ โครงการปลูกป่าชุมชนภายในตำบลแม่ลอย	๔.๒ กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	
	๔.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๔.๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	
	๔.๔ โครงการชักชวนแม่บ้านวัดคีรีชัยประจำปี	๔.๔ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	๖,๐๐๐	