

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	√	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒.การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการและทั่วไป ตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	√	คำสั่งอบต.แม่ลอย ที่ ๒๙๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ก.พ. - ๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๒.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	√	คำสั่งอบต.แม่ลอยที่ ๐๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๕ - ๒๗ ม.ค.๒๕๖๖
๓.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมหลักสูตร ต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	-	-	√	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในสาย งานของตัวเองมากขึ้นและนำความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย ของพนักงาน ๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๒๐,๐๐๐	๑๖,๐๒๖	๓,๙๗๔	-	√	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน แนวทางปฏิบัติงานโดยการนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการ ทำงาน	๒๓ มี.ค.๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำล้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

- ๑.ประเภทสายงานบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา
- ๒.ประเภทสายงานอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๔ อัตรา
- ๓.ประเภทสายงานวิชาการ จำนวน ๑๐ อัตรา
- ๔.ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา
- รวม ๒๑ อัตรา

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑.โครงการพัฒนาทักษะสมองเพื่อสุขภาวะเด็กและเยาวชน(Executive Function Approach) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงรายแกรนด์รูม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	๒
๒.โครงการฝึกอบรมและสัมมนา เรื่อง “เทคนิคการบริหารงานงบประมาณ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑
๓.โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่(New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑
๔.โครงการอบรมหลักสูตร “การเพิ่มทักษะสู่การเป็นพัสดุมืออาชีพในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงวิธี e-bidding e-Market ซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหารสัญญา การถอยขั้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด” รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดวงตะวัน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑
๕.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน รุ่นที่ ๓๐ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๑
๖.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๑
๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย	๒

หลักสูตร	จำนวน
๘.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบหนังสือชี้แจงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบช่วยเหลือประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)” ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไชนารายณรีเวอร์ไซด์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๑
๙.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกันสัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑” รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมวังคำ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๔
๑๐.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางการตรวจสอบการงบประมาณ การเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KCT Corporate Online พร้อมทั้งข้อตรวจพบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมวังคำ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑.งบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรมีจำนวนจำกัดต่อหลักสูตรของแต่ละตำแหน่ง สายงานแต่ละสายต้องเลือกหลักสูตรที่มีความสำคัญและจำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่เท่านั้น ไม่สามารถเลือกได้หลายหลักสูตรในหนึ่งปี

๒.การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น นักวิชาการพัสดุ นายช่างโยธา เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบผ่านน้อย และมีการโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรเพิ่มงบประมาณในการส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมมากขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ