

### สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้...ต้องอบรมลูกหลานให้ทรงงกแล้วกฎหมาย...ส่งสอนคนใหม่ให้หรืออุปบะละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน...ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง...คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่นำเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์

2. คอร์ปรัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง

3. เลิศระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มเฟิยในรูปแบบต่างๆ

4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

5. ต้องจัดสวัสดิการและการและรายได้ให้ดี

6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเสียชีวิต  
7. ไปโรงไป ตรวจจับได้

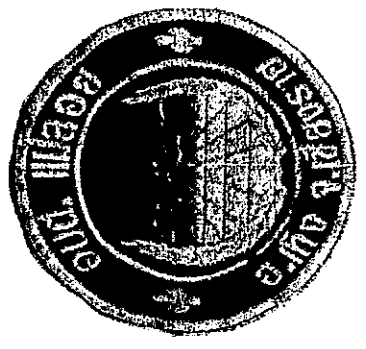


### คำนิยามหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ไม่ทหาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



### องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย  
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย  
โทรศัพท์ 053 178580  
<http://www.maeloi.go.th>

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง

2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

๕ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- ✓ การมีส่วนร่วม ( Participation )
- ✓ การเปิดใจกว้าง ( Openness / Candor )
- ✓ ความไว้วางใจ และ การยอมรับ ( Trust and Respect )
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา ( Commitment )
- ✓ ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง ( Conflict Resolution )
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทมติ ( Consensus )
- ✓ การตัดสินใจ ( Decision Making )
- ✓ การรวมพลัง ( Synergy )
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ( Change and Development )
- ✓ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective )



## หลังความที่สามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิเช่น

1. การไม่ดูตายต่อความอยุติธรรม หรือการไม่รับเลยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าอันตรายเป็นชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งก็งอกงิบอยู่ในระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต

4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล

"กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

1. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่นการมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิผลและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งพิงได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่นการรวมตัวกันของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสเข้าไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ตัวคือระบบการแก้ไขปัญหาสถาบันที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความผูกพันของประชาชนแต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมหาพร้อมด้วย (build-in-mechanism) ในเวลาเดียวกันด้วยดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้เวทีการนำเสนอมติและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่นหากมีผู้เสนอการช่วยเหลือชาวาระบบใหม่แทนการรับจำนำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงชวาวนาได้อะไร แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิถีและการเอาชนะของผู้ที่ใช่ความดี และยืนยันยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสการต่อต้านการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ซ่อนี่สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่เอื้ออำนวยการใช้โอกาสที่ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการกล่อมเกล้าในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น